

**Mødedato:** 9. november 2016

**Mødetid:** 21.00

**Mødenavn:** Bestyrelsesmøde 2 2016/2017

**Sted:** Skype

**Deltagere:** Anders Jacobsen (AJA), Lene Christiansen (LCH), Frank Veje Jakobsen (FVJ), Bent Busk (BBU), Lotte Kok (LKO), Søren K. Nielsen (SKN), Morten Rasmussen (MRA) & Ditte Okholm-Naut (DON)

**Afbud:** Ulla Christensen (UCH), Lars Rasmussen (LRA), Marianne Knudsgaard (MAK) & Erik Juhl Mogensen (EJM)

**Referat:** Hanne Hede in absentia

## **1. Indstilling af strategiske spor til DIF.**

Bestyrelsen indstiller følgende strategiske spor til godkendelse hos DIF bestyrelse, som afholder møde 6. december 2016.

### **Strategisk spor 1: Vi vil udvikle organisationen, så vi får mere gymnastik for pengene.**

GymDanmark er en mere end 100 år gammel organisation, og det betyder, at vi, trods traditioner og historik, skal have for øje, om vores organisering er tidssvarende og effektiv. Vores organisation skal være smidig og omstillingsparat, så vores struktur og menneskelige ressourcer og tekniske systemer hele tiden understøtter gymnastikken.

Når nye idéer, gymnastikformer og trends opstår, skal vi hurtigt kunne udnytte og implementere dem i GymDanmark, uden vores struktur bliver hæmmende for udviklingen. Det samme gælder, når der er behov for afvikling.

På det politiske niveau skal vi sikre tydelige beslutningskompetencer og mulighed for, at ildsjæle kan få lov at skabe gymnastikoplevelser og lave ad hoc-projekter uden at skulle bruge kræfterne i det politiske system.

Vi skal have et GymDanmark, hvor alle frivillige oplever at deres kræfter bruges bedst muligt, fordi de får lov at beskæftige sig med dét, de brænder mest for og er bedst til. Vi skal skabe en organisation, hvor endnu flere får lyst til at bidrage til at understøtte og udvikle gymnastikken.

### **Strategisk spor 2: Vi vil gøre flere af vores foreninger aktive i vores tilbud.**

Analysen viser, at 30% af vores medlemsforeninger slet ikke bruger GymDanmark. Det gør det svært at fastholde dem som medlemsforeninger, og samtidig giver det os ikke mulighed for at udvikle lederne, trænerne og gymnasterne i foreningen.

Der er de sidste 6 år lavet en stor rekrutteringsindsats i GymDanmark, men hvis de nye medlemsforeninger ikke bruger forbundet, vil de forsvinde igen og indsatsen vil være spildt.

Derfor er der brug for, at vi skaber gode oplevelser og tilbud til disse medlemmer og foreninger – også på tværs af disciplinerne. Og vi skal videreføre de indsatser, som vi ved hjælper foreningerne i deres arbejde med fastholdelse (f.eks tweens-tilbud, GymnastikSkolerne, Kvalitet i børnegymnastikken, Gym for Life og Gymnaestrada).

Analysen viser også, at mange af vores foreninger ikke kender vores tilbud og muligheder, så vi har et stort udviklingspotentiale i at formidle og markedsføre vores aktiviteter og komme endnu tættere på vores medlemsforeninger.

### **Strategisk spor 3: Vi vil have dygtigere trænere, og derfor vil vi udvikle uddannelses- og kompetenceforløb i vores discipliner.**

Uddannelse er grundstenen i den kvalitetsgymnastik, som GymDanmark er kendt for og stolte af. Men vi har ikke træneruddannelse i alle discipliner og på alle niveauer. SUMO-analysen viser med al tydelighed, at GymDanmarks DNA er fagspecialiseringen i gymnastikdisciplinerne. De har hver deres unikke særegenhed, og fordi vi som eneste spiller på banen har stærk faglighed i hver enkelt disciplin, er det naturligt at kunne tilbyde specialiserede træneruddannelser for alle vores discipliner. Dog vil det være fornuftigt at starte udviklingen af uddannelserne i discipliner med stor volumen.

Det er gennem disciplinspecifikke træneruddannelser, at vi har mulighed for at udvikle gymnastikken i Danmark. Uddannelse og udvikling af trænerne er afgørende for at fastholde gymnasterne i foreningerne. Samtidig vil flere uddannede betyde, at foreningerne får nye, kvalificerede trænere, som kan overtage trænergerningen i foreningen og derved opretholde foreningernes gymnastiktilbud.

Der skal være en tydelig vej gennem vores uddannelsesforløb og et incitament til at blive ved at holde kompetencerne ved lige, f.eks. via et certificeringssystem.

### **Strategisk spor 4: Vi vil styrke talenttræningsmiljøet i foreningerne**

I GymDanmark har vi ikke en central træningsfacilitet, hvor vi kan samle alle talenterne. Den daglige træning og dermed den daglige talentudvikling foregår i foreningerne. Derfor er det foreningerne og foreningsinstruktørerne, der skal rustes bedre til at varetage forbundets talentudvikling. Der findes ikke en samlet model for, hvordan man inden for gymnastik arbejder med talentudvikling, og derfor skal der udvikles en GymDanmark-model, som bygger på ATK-principperne, ansvarlig talentudvikling og ny forskning særligt inden for fastholdelse af

motivationen og skabe vedholdenhed.

Vores foreningsinstruktører skal være klædt bedre på til at varetage opgaven med at udvikle vores talenter, og de skal blive bedre til at lære af hinanden. Vi skal skabe rammer, uddannelse og fælles udviklingstilbud, og støtte op med et certificeringssystem for både klubber og trænere.

Vi vil sikre, at vores nationale konkurrencer udvikles og understøtter vores talentudvikling. De skal afvikles professionelt, både sportsligt og oplevelsesmæssigt, uanset niveau. Det betyder, at de giver deltagerne en god oplevelse, der samtidig leder de dygtigste gymnaster naturligt frem mod internationale konkurrencer.

Vores gymnaster skal have muligheden for at udvikle sig til deres højeste niveau gennem træning, opbakning og international konkurrencedeltagelse, og vi vil tage ejerskab for vores kommende elite ved at udvikle og fastholde talenterne og sikre tydelig forventningsafstemning for alle på og omkring landsholdene.

Vi er indstillede på at prioritere mellem vores discipliner, så vores discipliners nationale og internationale potentiale og perspektiv udnyttes bedst muligt.

#### **Strategisk spor 5: Vi vil støtte de allerdygtigste gymnaster, så de kan vinde guld til Danmark. (Eliteprioritering)**

Det er dyrt at være elitegymnast, og for de danske elitegymnaster er det i høj grad en økonomisk beslutning, om man vil forfølge sit talent.

Da GymDanmark har forpligtelser over for en meget stor medlemsskare, og da vi ikke er en kommerciel idræt vil støtten til eliten fra GymDanmark være begrænset af forbundets øvrige aktiviteter. Det betyder, at elite-støtten fra forbundet skal fokuseres og prioriteres til ganske få trænere og atleteres udvikling.

Vi vil derfor prioritere gymnaster, og miljøet omkring, med potentiale for OL-kvalifikation eller finalepladser ved VM på seniorniveau. Gymnasterne skal være blandt de bedste i verden, og målet for støtten er at bringe gymnasten videre ind i Team Danmarks støtte-koncept.

Vi sigter altid mod guld til Danmark på seniorniveau ved VM og OL. Vores gymnaster skal have muligheden for at udvikle sig til deres højeste niveau og støttes ud fra en individuel vurdering af behov. For eksempel via opkvalificering af elitetrænerne.

Vi vil sammen med DIF og Team Danmark arbejde for, at gymnastik er en integreret del af den olympiske satsning i Danmark, og ved at fokusere på de allerdygtigste gymnaster, trænere og dommere, støtter vi udviklingen af gymnastikken som eliteidræt på højeste niveau og foretager de nødvendige og realistiske prioriteringer.

### **Strategisk spor 6: Vi vil sikre, at flere voksne bruger gymnastikforeningerne som træningstilbud (Bevæg Dig for Livet – Fitness).**

Gymnastikken er fundamentet for det hele og sunde menneske, og vi ønsker at flest mulige danskere får glæde af gymnastikken som træningsform. Danskerne har fået øjnene op for fitness som træning – både på hold og som individuel træning. Der er et stort vækstpotentiale for vores medlemsforeninger, hvis de kan tiltrække og fastholde de voksne medlemmer i foreningsregi.

Gymnastikforeningerne kan med forskellige tiltag give denne målgruppe de tilbud, der efterspørges, og ved at hjælpe foreningerne med særlige fitness-tilbud, kan vi hjælpe både dem og GymDanmark til medlemsfremgang.

For at give foreningerne de absolut bedste forudsætninger på fitness-området vil GymDanmark i regi af visionen Bevæg Dig For Livet i samarbejde med DGI og DIF fortsætte den enhed, der har særlig fokus på at servicere og hjælpe foreningerne med at udvikle deres fitness-tilbud.

## **2. Nedsættelse af økonomisk arbejdsgruppe**

Bestyrelsen besluttede at nedsætte arbejdsgruppe med følgende kommissorium:

### **Formål:**

GymDanmarks bestyrelse nedsætter denne arbejdsgruppe med det formål at få udarbejdet en økonomisk struktur der bidrager til en stabil økonomi. Herunder evt. at der også kigges på medlemstyper i forbundet, samt hvad disse giver ret til.

### **Arbejdsgruppe:**

Arbejdsgruppen består af:

- GymDanmarks formand
- GymDanmarks direktør (deltager efter behov)
- GymDanmarks økonomiansvarlig, der ligeledes er administrativ tovholder for arbejdsgruppen
- 6-8 repræsentanter for medlemsforeninger udvalgt så de repræsenterer et bredt udsnit af foreningsstørrelser og de respektive aktiviteter. Bestyrelsen udpeger disse.

En af foreningsrepræsentanterne vil være formand for gruppen.

### **Opgaver:**

Arbejdsgruppen vil have følgende overordnede opgave:

- At kigge på det økonomiske flow og struktur der er mellem GymDanmark og dets medlemmer (foreninger).

Bestyrelsen ønsker at der arbejdsgruppen starter med følgende fokus:

- Gennem dialog med GymDanmarks medlemsforeninger at komme med 2-3 forskellige modeller omkring kontingent og licensstruktur der opfylder et, fra bestyrelsen, nærmere defineret økonomisk behov.

**Begrænsninger:**

- Arbejdsgruppen kan ikke udtale sig om politiske og økonomiske forhold omkring GymDanmark.
- Arbejdsgruppen kan ikke tage beslutninger omkring økonomiske modeller, men blot komme med oplæg til bestyrelsen

**Tidsplan:**

November 2016 sendes invitation til foreninger så arbejdsgruppe primo december. Ledelsen udpeger, på vegne af bestyrelsen, gruppen ud fra indkomne forslag.

December 2016 – Arbejdsgruppen holder første møde og fastsætter derefter selv nærmere møderække

Marts/april 2017 – Bestyrelsen for en status på arbejdet

Juni 2017 – På bestyrelsesseminar fremlægger formanden for arbejdsgruppen de 2-3 økonomiske modeller for licens- og kontingentstruktur, samt evt andre anbefalinger omkring økonomi som arbejdsgruppen har haft drøftet/undersøgt.

Arbejdsgruppen forventes nedlagt herfra og bestyrelsen arbejder videre med at komme med et forslag til økonomisk struktur der skal fremlægges på repræsentantskabsmødet i 2017.